



WAAR GAAN WE VOOR IN DE NIEUWE CAO ZIEKENHUIZEN 2023?

De onderhandelingen voor de nieuwe cao ziekenhuizen zijn gestart. De inzet van FNV is afgestemd met de leden en nu is ook die van de werkgevers (NVZ) bekend. In onderstaand schema zie je de belangrijkste punten naast elkaar weergegeven. Deze liggen ver uiteen. We gaan dan ook flink aan de slag om tot een cao te komen waarin de waardering voor het werk goed tot uiting komt! En rekenen op jouw steun en betrokkenheid tijdens de onderhandelingen.

Inzet FNV	Inzet werkgevers	X/V
Loon, toeslagen, vergoedingen, reis en parkeerkosten. Automatische prijscompensatie vanaf 1 februari 2023 (lonen stijgen met de prijzen) Daarnaast een bedrag van 100 euro voor iedereen.	Terughoudendheid in loon(kosten) ontwikkeling en verantwoorde loonontwikkeling.	X
Onregelmatigheidstoelage bereken op je eigen uurloon.		X
	Los laten toeslagen zoals o.a. onregelmatigheidstoelage en komen tot een vast uurloon. (een soort uren)	X
Reiskosten naar 25 cent per kilometer en geen max van 30 km. Parkeerkosten voor werknemers worden geschrapt.	Reiskosten omhoog stapsgewijs (?) naar wettelijke maximale onbelaste reiskostenvergoeding	X
	Mobiliteitsbudget. Loopt op als gebruik wordt gemaakt van klimaat vriendelijk vervoer	-
Fors verhogen vergoeding voor bereikbaarheidsdiensten. Naast compensatie in geld ook de mogelijkheid in tijd. Ook voor consignatiediensten (en pauzes)		X
	Keuze uitbetalen eindejaarsuitkering per maand	-
	Afschaffen IZZ bijdrage aanvullende verzekering	X
	Eenmalige uitkering	X
	Pensioenpremie aanpassen in het voordeel van de werknemer	V
	Afschaffen van de activeringsregeling (extra bescherming na ontslag)	X
Werk, privé, duurzame inzetbaarheid 40 uur verminderen op de jaaruren van medewerkers die onregelmatigheidstoelage ontvangen.		X
Geen bereikbaarheid mee op een roostervrije dag, recht op onbereikbaarheid		X
Afspraken over ouderschapsverlof en wet WIEG		X
In de huidige cao is een verplichte regeling voor Generatiebeleid afgesproken. Wij willen de regeling daarom nu ondubbelzinnig vastleggen in de cao.	Heldere afspraken over toepassen generatiebeleid in de cao.	V
	12 uursdiensten in de cao	X
	Verruimen van de kwartaal uren systematiek	X
Indien werkzaam in bereikbaarheid in de nacht, altijd recht op tenminste 8 uur rust. Als de medewerker in de uren die liggen tussen 00.00 en 06.00 uur tenminste één keer gevolg heeft gegeven aan een oproep tellen de rusturen voor de jaaruren norm (1872). De medewerker hoeft deze uren niet op een ander moment in te halen.		X
Opleidingsbudget boven de scholingsbudgetten die al in de cao staat van 500 euro per jaar		X
looptijd 1 jaar: 1-2-2023 t/m 31-01-2024	Looptijd van 3 jaar	X
X = niet eens V = eens - = neutraal		

Meer informatie over het verloop van de onderhandelingen <https://www.fnv.nl/cao-sector/zorg-welzijn/ziekenhuizen/cao-onderhandelingen-ziekenhuizen-gestart>



Wordt nu lid van de FNV!